



ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW W WOJEWÓDZTWIE OPOLSKIM – PERSPEKTYWA PRACODAWCÓW

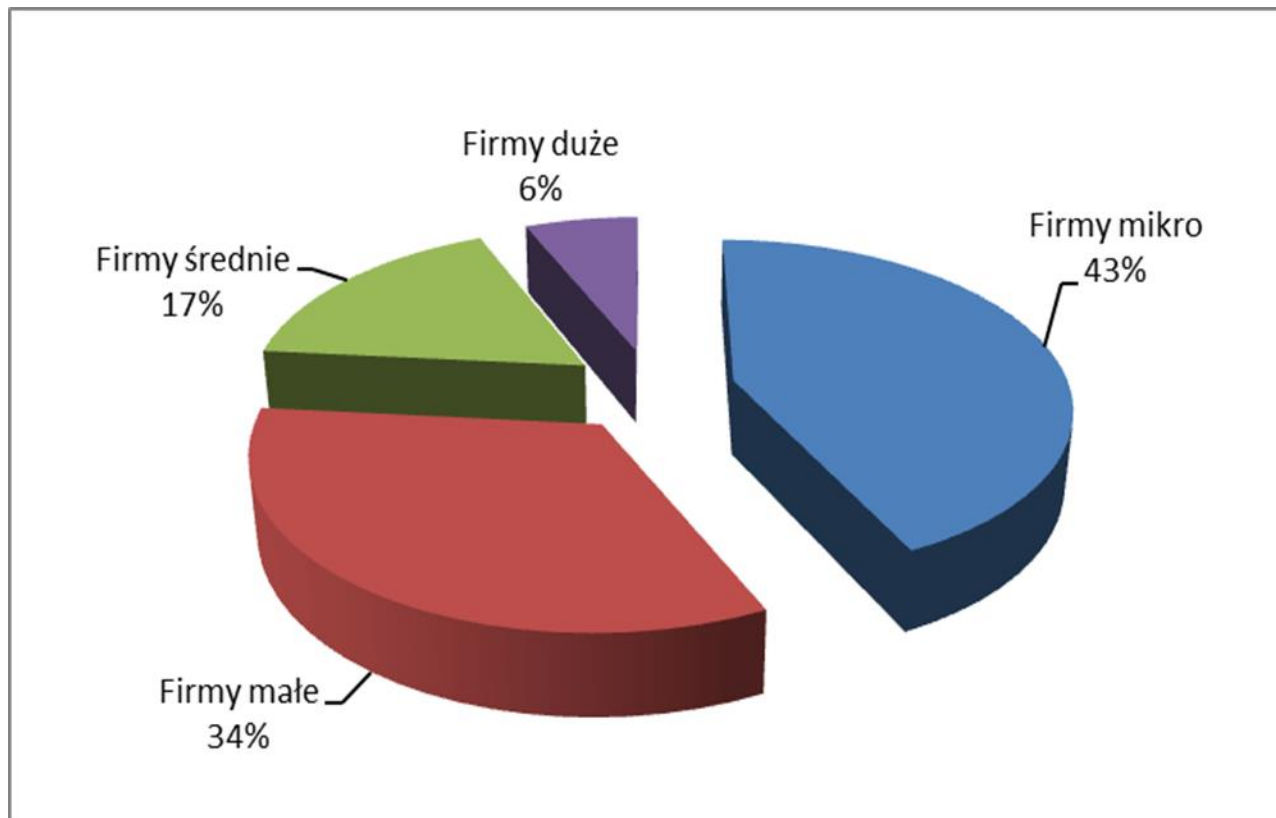
**Dr Sabina Kubiciel – Łódzińska
Wydział Ekonomii i Zarządzania
Politechnika Opolska**

SPOSÓB REALIZACJI BADAŃ

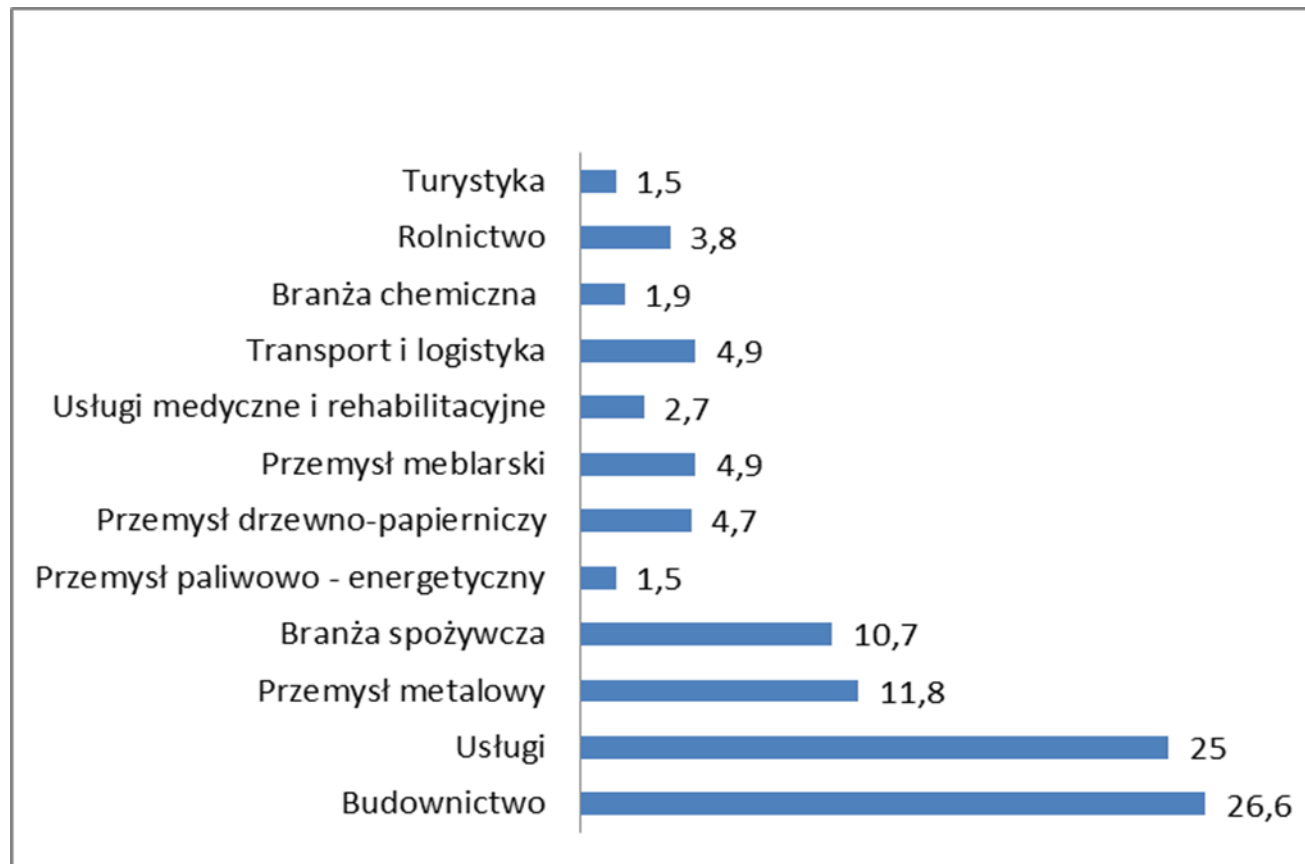
- Badaniem objęto pracodawców zrzeszonych w instytucjach przeznaczonych dla przedsiębiorców m.in. Opolska Izba Gospodarcza, Izba Gospodarcza „Śląsk”, Klub 150, Cech Rzemiosł (łącznie ok. 900 firm).
- I etap: badanie CAWI – ankieta przesłana do ponad 900 pracodawców.
- II etap: badanie PAPI – bezpośredni kontakt z przedsiębiorcami.
- Ostatecznie w badaniu wzięło udział 263 pracodawców.



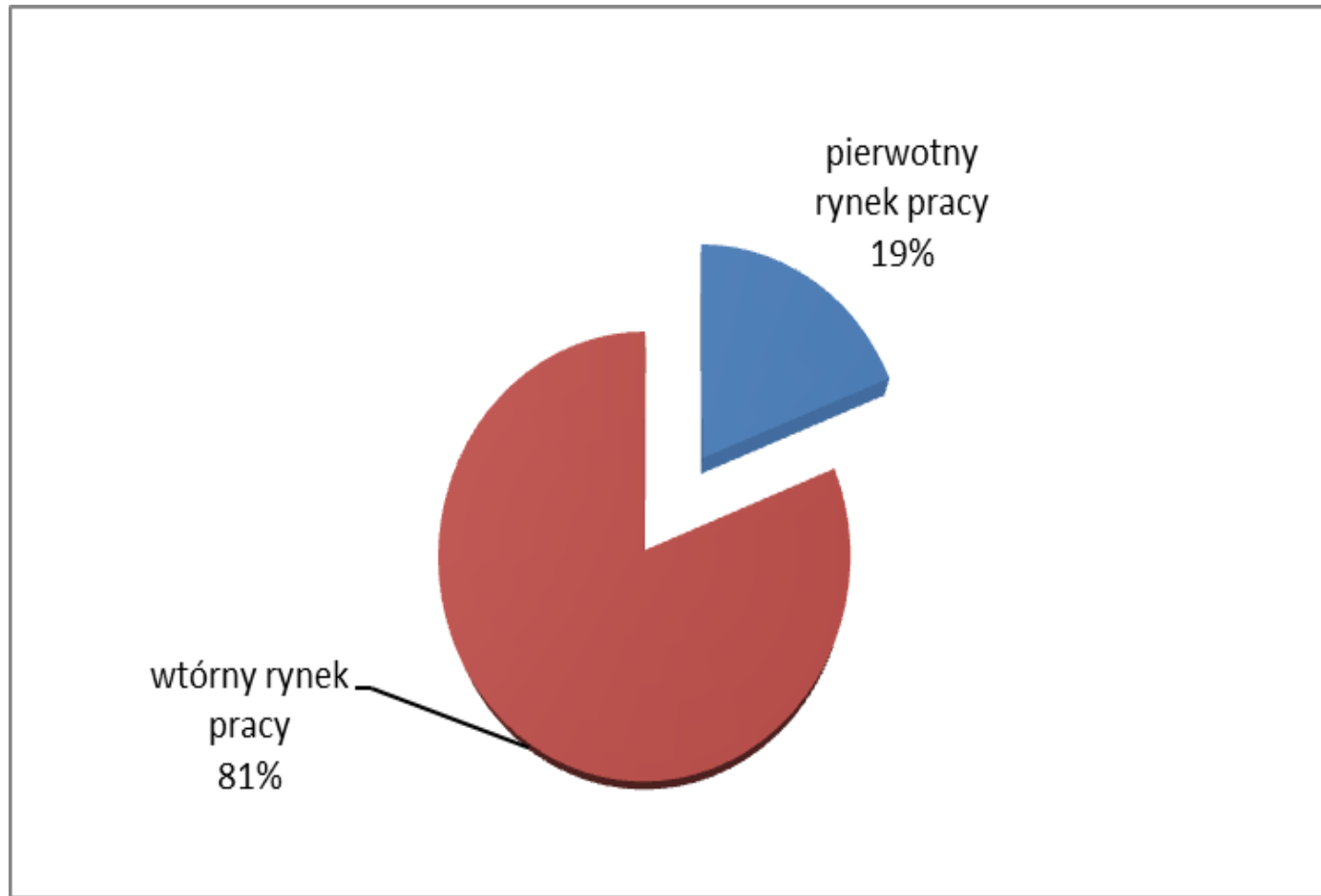
CHARAKTERYSTYKA BADANEJ GRUPY PRACODAWCÓW – WIELKOŚĆ ZATRUDNIENIA



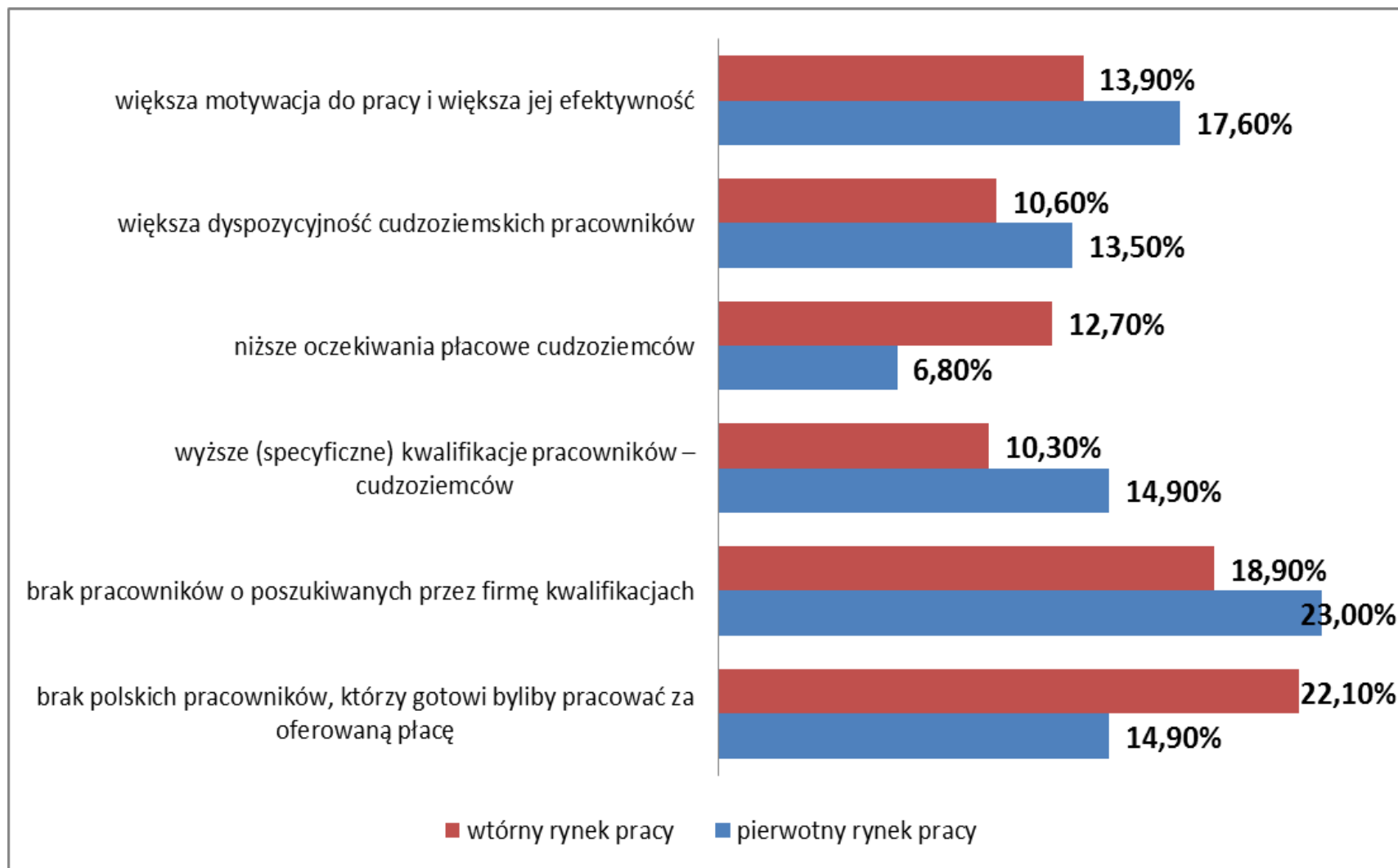
CHARAKTERYSTYKA BADANEJ GRUPY PRACODAWCÓW – BRANŻA [W %]



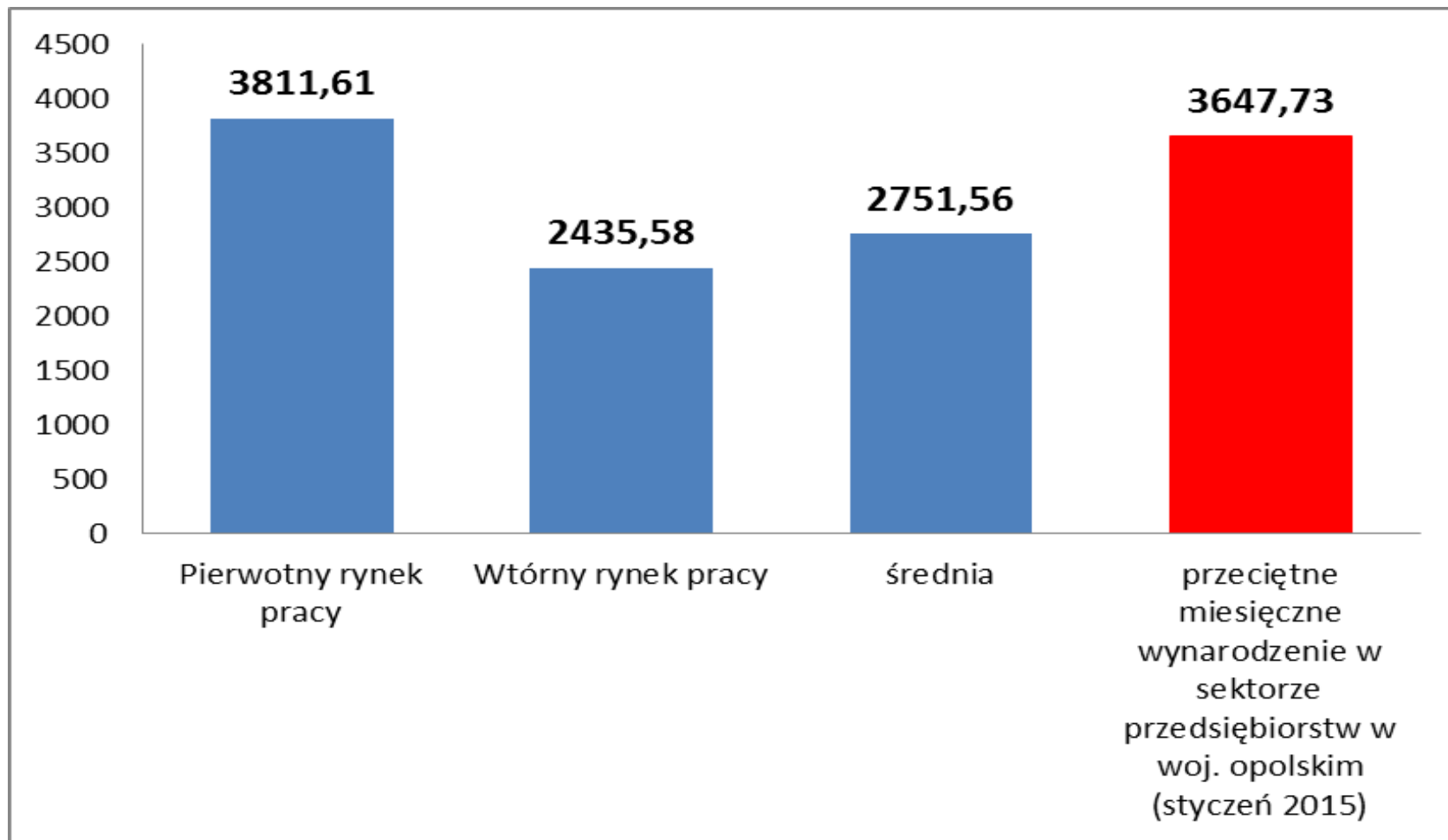
CHARAKTERYSTYKA BADANEJ GRUPY PRACODAWCÓW – SEGMENT RYNKU PRACY



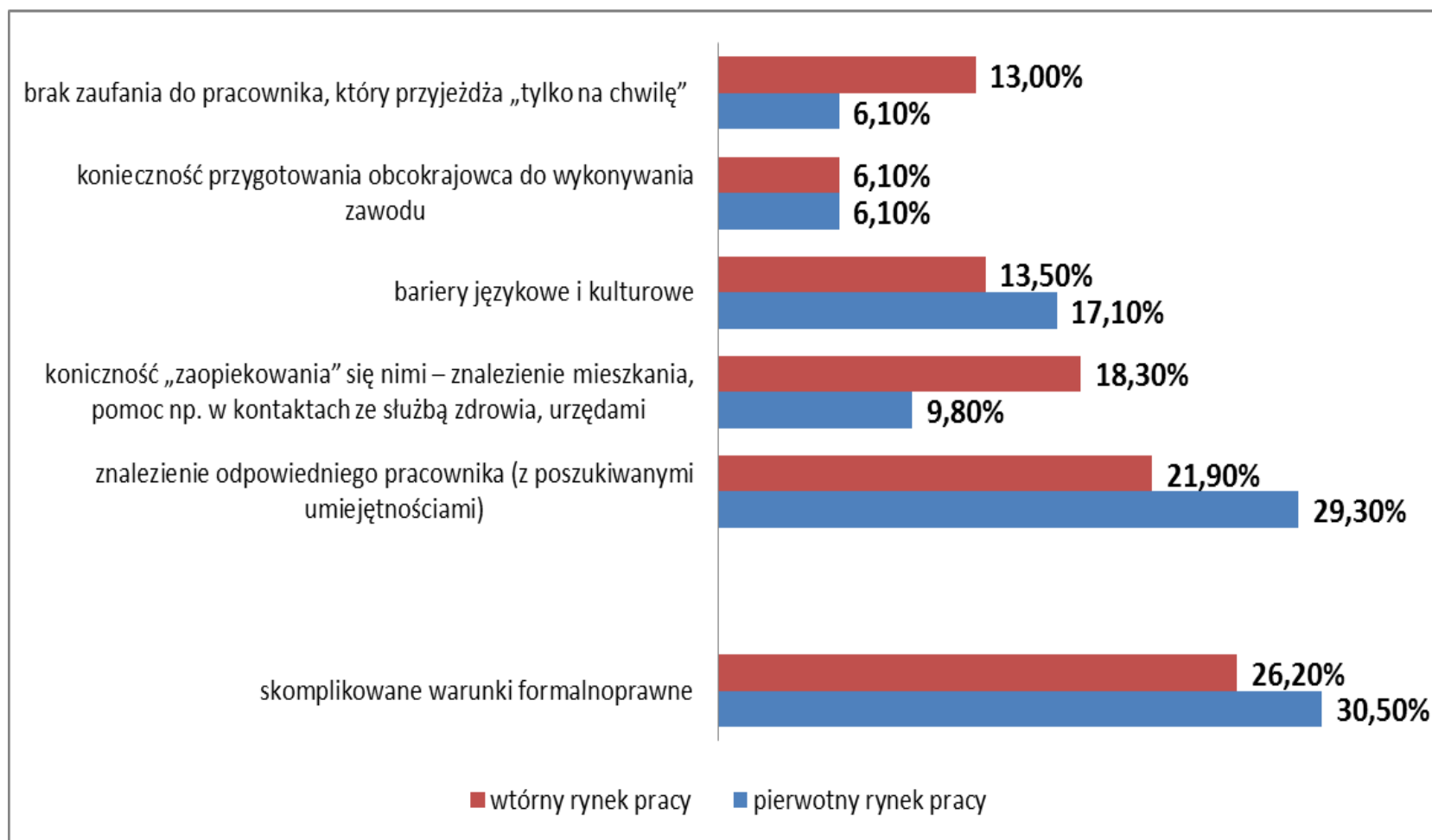
CZYNNIKI SKŁANIAJĄCE FIRME DO ZATRUDNIENIA OBCOKRAJOWCÓW [w %]



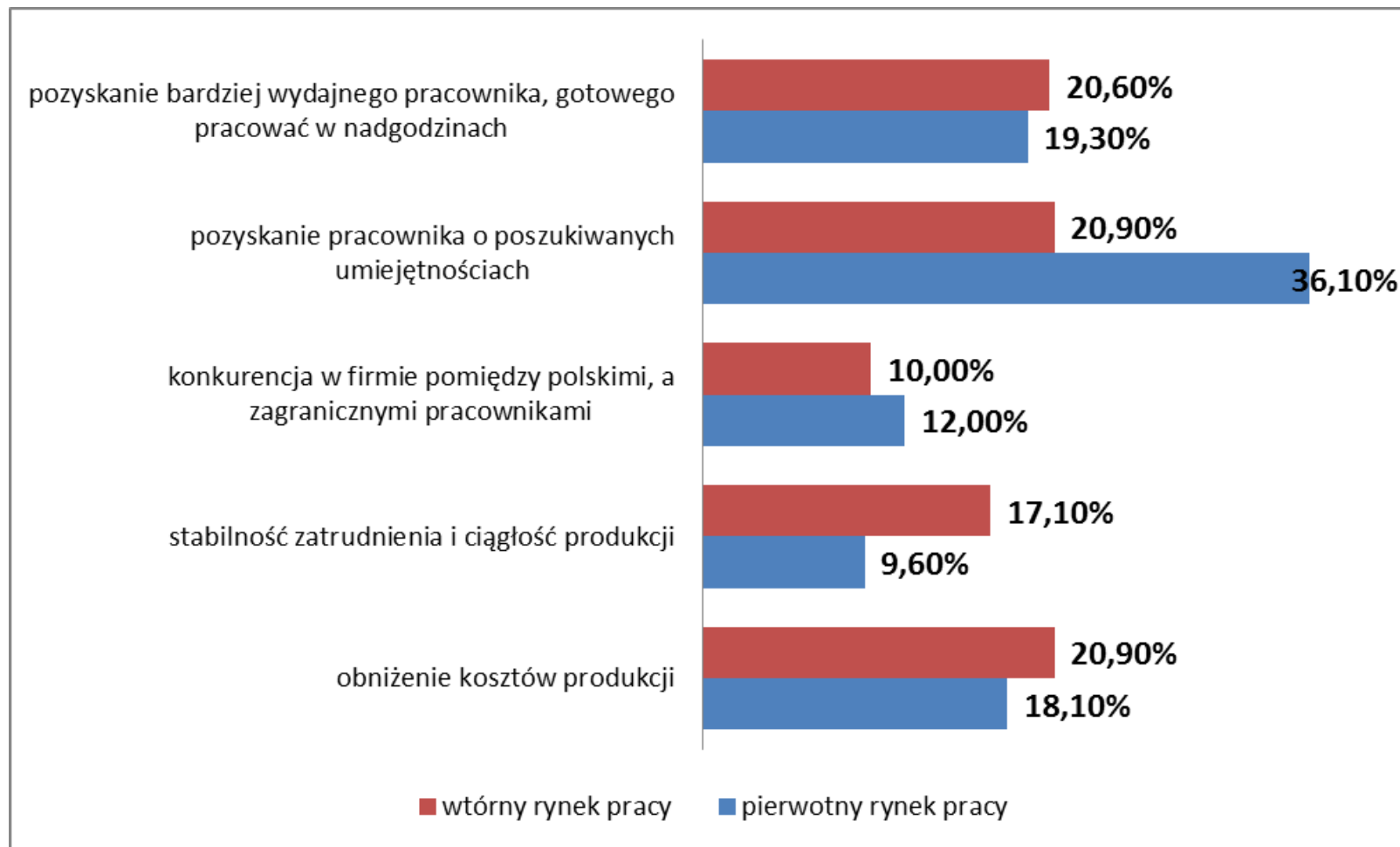
WYNAGRODZENIA WG PRZEPROWADZONEGO BADANIA [BRUTTO, W ZŁ]



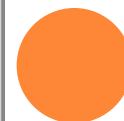
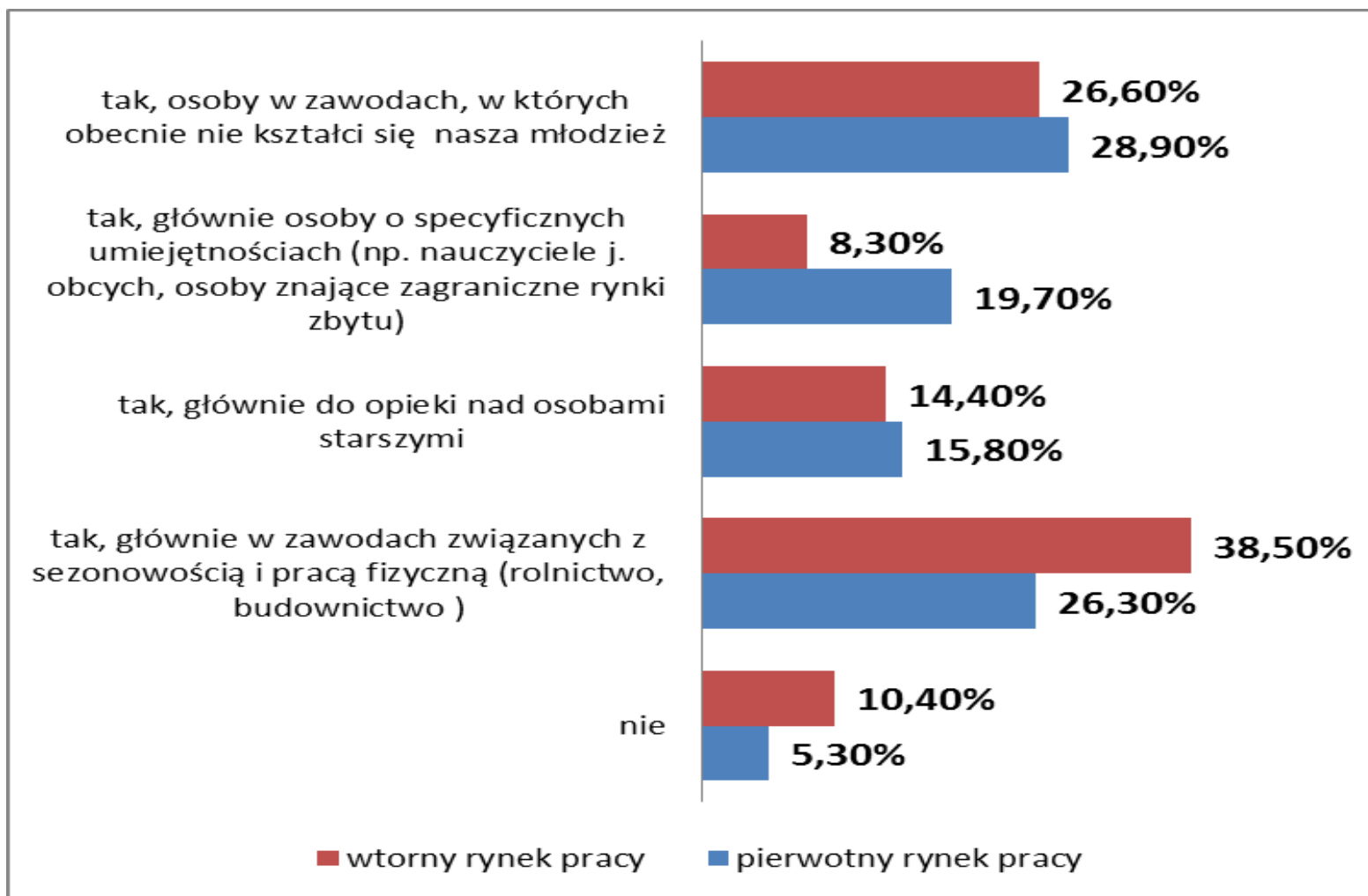
PROBLEMY W ZAKRESIE ZATRUDNIANIA CUDZOZIEMCÓW WG SFERY RYNKU PRACY



KORZYŚCI OSIĄGANE DZIĘKI ZATRUDNIENIU CUDZOZIEMCA



CZY POLSKA BĘDZIE MUSIAŁA KORZYSTAĆ Z PRACY CUDZOZIEMCÓW?



PODSUMOWANIE

- Efekty badania:
- Ustalenia metodologiczne
- Ustalenia poznawcze

- Ustalenia metodologiczne
- Analizy dotyczące zatrudnienia cudzoziemców warto prowadzić uwzględniając podział respondentów na pierwotny i wtórny segment rynku pracy.



PODSUMOWANIE

- Ustalenia poznawcze
- Pracodawcy na pierwotnym i wtórnym rynku pracy mają trudności formalnoprawne z zatrudnieniem cudzoziemca oraz ze znalezieniem osoby o poszukiwanych umiejętnościach.
- Na wtórnym rynku pracy pracodawcy mają dodatkowy obowiązek „opiekowania się” cudzoziemcem po godzinach pracy.
- Korzyści z zatrudnienia cudzoziemca: na pierwotnym rynku pracy: pozyskanie pracownika o poszukiwanych umiejętnościach, a na wtórnym: obniżenie kosztów produkcji, pozyskanie pracownika o poszukiwanych umiejętnościach, pozyskanie pracownika gotowego pracować ponad wymiarowy czas pracy.



PODSUMOWANIE

- Pracodawcy z wtórnego i pierwotnego rynku pracy uważają, że korzystanie z zagranicznej siły roboczej stanie się koniecznością w zawodach związanych z sezonowością i pracą fizyczną oraz takich, w których nie kształci się polska młodzież.

