

Struktura wynagrodzeń według zawodów w województwie wielkopolskim w październiku 2022 r.

28.03.2024 r.

↑ **24,3%**

Wzrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w porównaniu z październikiem 2020 r.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto za październik 2022 r. w województwie wielkopolskim wyniosło 6525,08 zł. Było ono o 20,7% wyższe od mediany¹ wynagrodzeń (5406,27 zł). Pracownicy otrzymujący wynagrodzenie brutto mniejsze lub równe średniej płacy stanowili 65,9% ogólnej liczby zatrudnionych. Mężczyźni otrzymali przeciętne wynagrodzenie za badany miesiąc o 18,6% (o 1104,75 zł) wyższe niż kobiety.

Dane przedstawione w opracowaniu pochodzą z reprezentacyjnego badania struktury wynagrodzeń według zawodów za październik 2022 r. Realizowane w cyklu dwuletnim badanie obejmuje podmioty o liczbie pracujących powyżej 9. Dane dotyczą osób pełnozatrudnionych oraz niepełnozatrudnionych, które przepracowały cały październik 2022 r. Wyniki badania zostały uogólnione na całą populację.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto

Według wyników badania struktury wynagrodzeń w październiku 2022 r. przeciętne wynagrodzenie w województwie wielkopolskim wyniosło 6525,08 zł, tj. o 6,8% mniej niż w kraju (7001,28 zł), ale o 24,3% więcej niż w analogicznym miesiącu 2020 r. (5247,76 zł). W sektorze publicznym przeciętna płaca kształtowała się na poziomie o 11,3% wyższym niż w sektorze prywatnym (7096,09 zł wobec 6375,02 zł).

Struktura płac według płci wykazuje dysproporcje w wynagradzaniu kobiet i mężczyzn. Lepiej wynagradzani byli mężczyźni, których płaca była o 18,6% wyższa niż kobiet i w ciągu dwóch lat różnica ta wzrosła o 4,5 p.proc. Przeciętne wynagrodzenie kobiet wyniosło 5948,50 zł i było o 1104,75 zł niższe niż mężczyzn. Kobiety zarabiały średnio o 8,8% mniej niż przeciętnie w województwie, natomiast mężczyźni o 8,1% więcej.

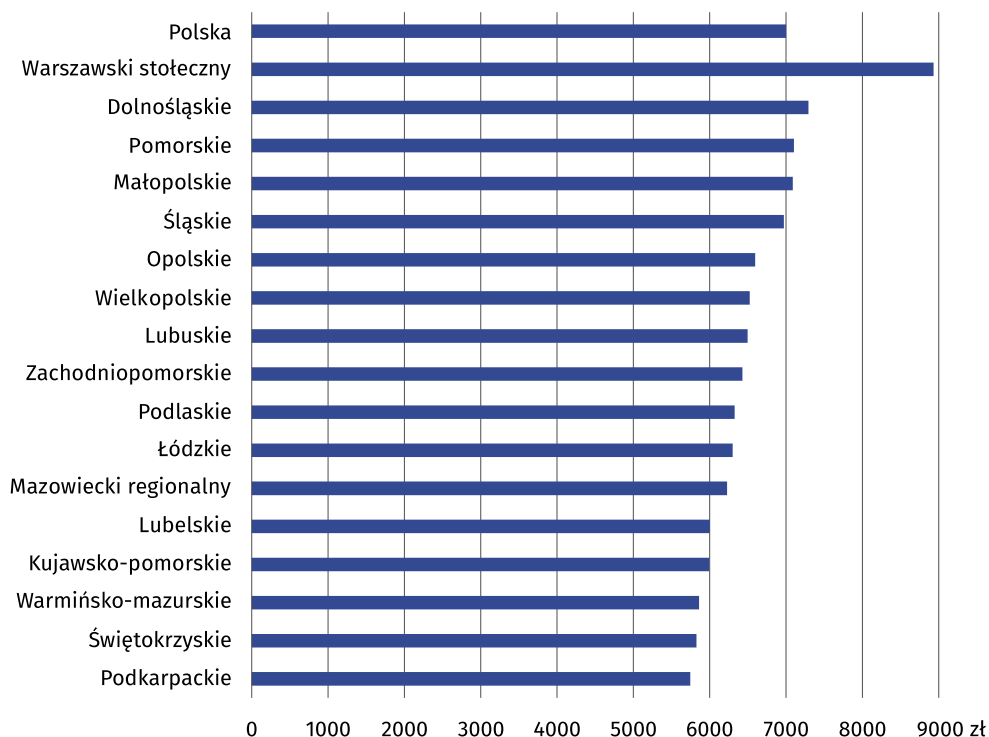
Znacznym zróżnicowaniem charakteryzowały się indywidualne wynagrodzenia brutto zatrudnionych objętych badaniem w październiku 2022 r. Wynagrodzenia w wysokości mniejszej lub równej przeciętnemu miesięcznemu wynagrodzeniu brutto wypłacano 65,9% ogółu zatrudnionych (60,7% mężczyzn i 71,7% kobiet). Wynagrodzenie minimalne (3010 zł, ustalone na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę²) lub mniejsze uzyskało 5,2% pracowników (5,6% mężczyzn i 4,7% kobiet). Powyżej dwukrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto otrzymało 5,3% ogółu zatrudnionych (7,1% mężczyzn i 3,3% kobiet).

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w wielkopolskim w październiku 2022 r. stanowiło 93,2% wielkości krajowej

¹ Mediana wynagrodzeń to inaczej wynagrodzenie środkowe, dzielące zatrudnionych na dwie równoliczne grupy: jedna otrzymuje wynagrodzenia niższe od mediany, druga – wyższe.

² Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z 14 września 2021 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2022 r. (Dz. U. z 2021 r. poz. 1690).

Wykres 1. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto według regionów w październiku 2022 r.

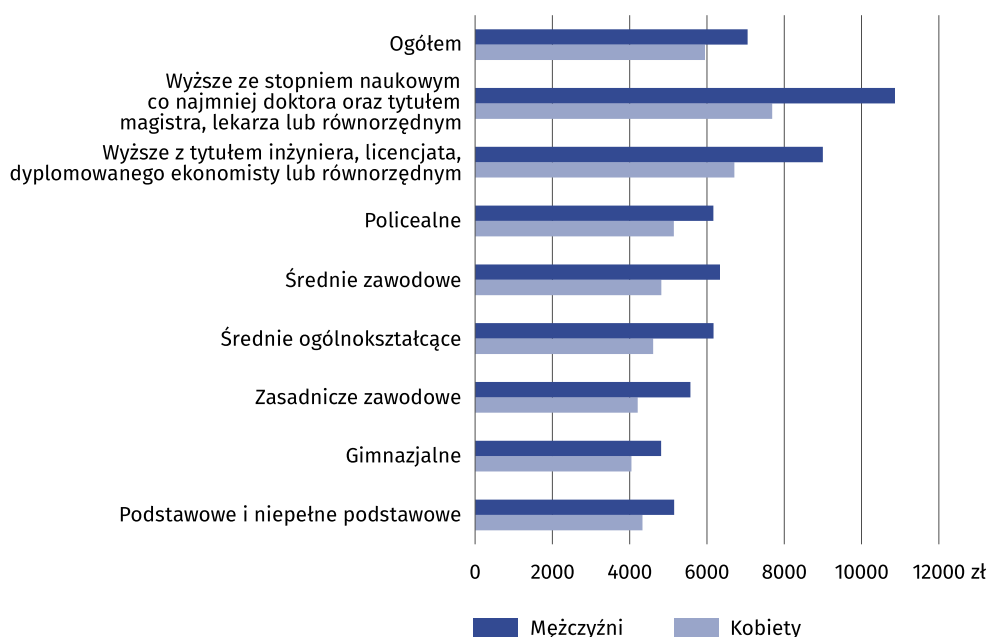


W październiku 2022 r. najwyższe wynagrodzenie przeciętne odnotowano w regionie warszawskim stołecznym – było ono wyższe o 27,6% od przeciętnego wynagrodzenia ogółem w kraju. Płacę wyższą od średniej krajowej otrzymali jeszcze zatrudnieni w trzech regionach: dolnośląskim (o 4,2%), pomorskim (o 1,4%) i małopolskim (o 1,2%). Wielkopolskie zajmowało siódme miejsce (dwie pozycje wyżej w porównaniu z poprzednim badaniem). W czterech regionach (kujawsko-pomorskim, podkarpackim, świętokrzyskim i warmińsko-mazurskim) przeciętne wynagrodzenie nie przekroczyło 6000 zł.

Cechą znacząco różnicującą uzyskiwane wynagrodzenia jest poziom wykształcenia zatrudnionych. W październiku 2022 r. średni poziom płac przekroczyli jedynie pracownicy legitymujący się wyższym wykształceniem. Zatrudnieni ze stopniem naukowym co najmniej doktora oraz tytułem magistra, lekarza lub równorzędnym otrzymywali wynagrodzenie średnio o 34,8% wyższe od przeciętnego w województwie, a osoby z tytułem inżyniera, licencjata, dyplomowanego ekonomisty lub równorzędnym – o 19,9% wyższe. Dla porównania, wynagrodzenie osób z wykształceniem gimnazjalnym było o 32,1% niższe od średniej płacy, a z podstawowym i niepełnym podstawowym – o 24,7% niższe.

Najwyższy poziom przeciętnych wynagrodzeń osiągnęli pracownicy z wykształceniem wyższym, a najniższy z wykształceniem podstawowym i niepełnym podstawowym

Wykres 2. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto według wykształcenia i płci w październiku 2022 r.



Struktura wynagrodzeń według wieku zatrudnionych wskazuje, że wynagrodzenie wyższe niż przeciętne w województwie otrzymywali zatrudnieni w wieku 35 lat i więcej. Wyjątek stanowiła grupa osób w wieku 55–59 lat, której przeciętna płaca stanowiła 97,2% średniej dla województwa. Najniższe wynagrodzenie, znacząco niższe niż średnio w województwie, bo o 27,3%, otrzymywały osoby zatrudnione w wieku do 24 lat.

Biorąc pod uwagę staż pracy, wzrost wynagrodzeń był odnotowany w każdej kolejnej grupie długości okresu zatrudnienia. Najniższe wynagrodzenie otrzymywali pracujący mniej niż 2 lata (79,0% średniej płacy), a przeciętny poziom zarobków w województwie został osiągnięty w grupie zatrudnionych ze stażem pracy większym niż 10 lat. Niezależnie od stażu pracy i wieku przeciętne wynagrodzenie kobiet było niższe niż mężczyzn. Wyjątkiem była sytuacja zatrudnionych kobiet w wieku 60–64 lata.

Wyniki prezentowanego badania wskazują, że przeciętne wynagrodzenie było różnicowane ze względu na rodzaj działalności. Najwyższe wynagrodzenia uzyskiwali zatrudnieni w sekcjach: informacja i komunikacja (o 68,8% wyższe od średniego w województwie), działalność finansowa i ubezpieczeniowa (o 44,6% wyższe), wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę (o 39,0% wyższe) oraz działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (o 34,0% wyższe). Najniższy poziom płac osiągalni zaś pracownicy zatrudnieni w sekcjach zakwaterowanie i gastronomia (66,5% przeciętnego wynagrodzenia dla województwa) oraz pozostała działalność usługowa (73,6% średniej).

Najwyższe przeciętne wynagrodzenia brutto odnotowano w sekcji informacja i komunikacja (o 68,8% wyższe od średniej wojewódzkiej)

Rozpatrując różnice poziomu wynagrodzeń w zależności od płci można zauważyć, że w zdecydowanej większości sekcji wyższe wynagrodzenia otrzymywali mężczyźni. Największe różnice w wynagrodzeniach według płci zanotowano w podmiotach zajmujących się działalnością finansową i ubezpieczeniową (3880 zł na rzecz mężczyzn). Duże różnice (powyżej 1500 zł) wystąpiły w działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej, informacji i komunikacji oraz handlu; naprawie pojazdów samochodowych. Kobiety zarabiały nieco więcej jedynie w sekcji dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja (o 76 zł).

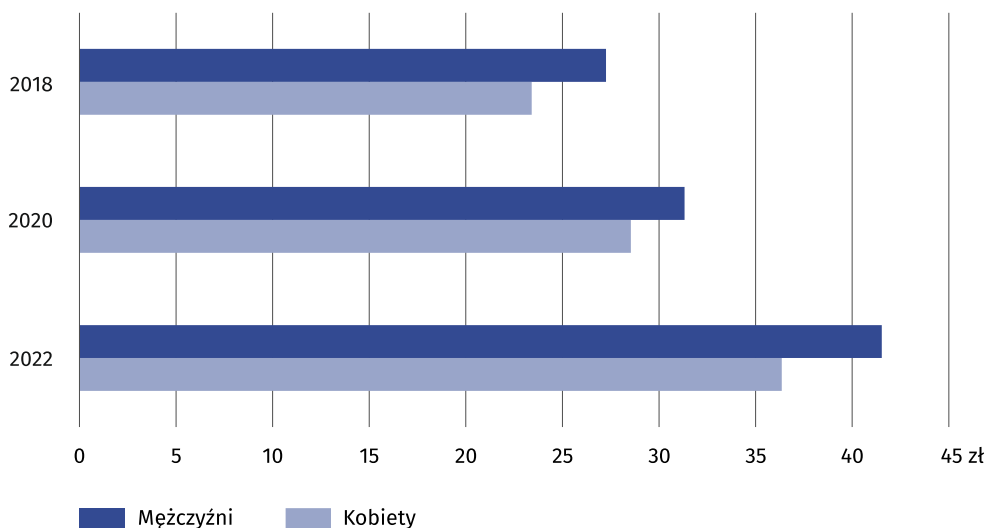
Przeciętne miesięczne wynagrodzenia godzinowe

W październiku 2022 r. przeciętne godzinowe wynagrodzenie brutto w województwie wielkopolskim wyniosło 39,10 zł i było niższe niż w kraju (42,30 zł). W porównaniu z wynagrodzeniem z badania sprzed 2 lat było ono wyższe o 9,03 zł, tj. o 30,0%. Mężczyźni otrzymali przeciętne godzinowe wynagrodzenie brutto o 6,2% wyższe od średniego w województwie, podczas gdy kobiety o 7,0% niższe. Przeciętne godzinowe wynagrodzenie mężczyzn było średnio wyższe o 14,3% od przeciętnego godzinowego wynagrodzenia kobiet (w 2020 r. o 9,7% wyższe).

Przeciętne godzinowe wynagrodzenie brutto mężczyzn było o 14,3% wyższe od przeciętnego wynagrodzenia godzinowego kobiet

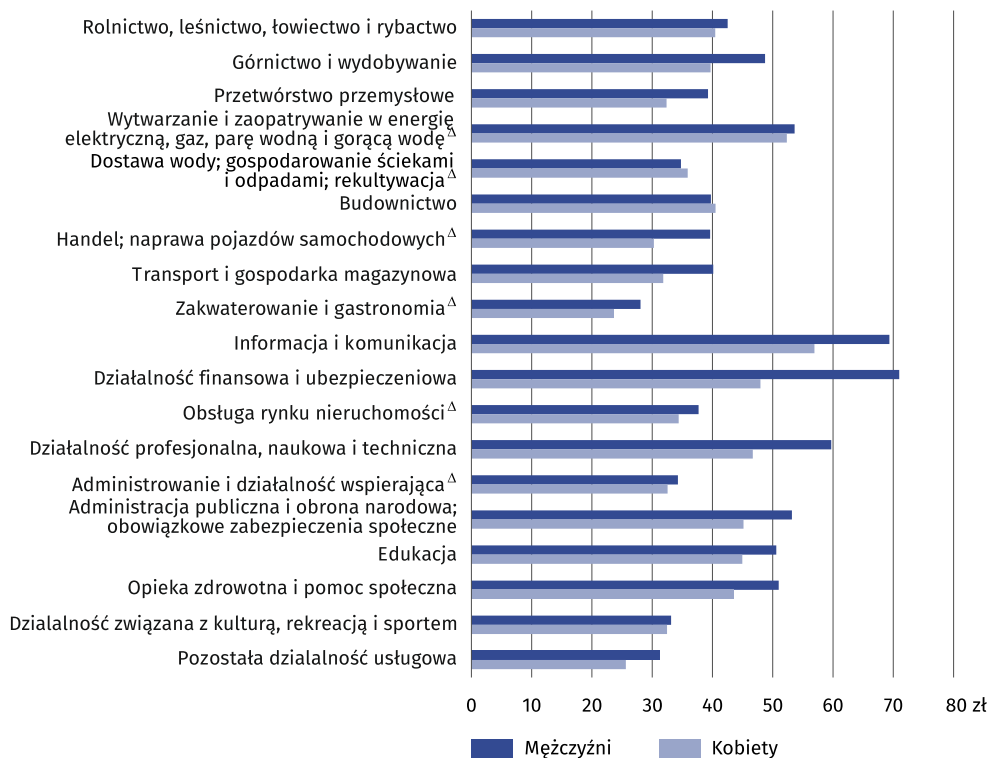
Wykres 3. Przeciętne stawki godzinowe wynagrodzenia ogółem brutto według płci

Stan w październiku



Wśród sekcji PKD najwyższe wynagrodzenia godzinowe brutto odnotowano w informacji i komunikacji, w której przeciętne wynagrodzenie godzinowe wyniosło 65,17 zł (o 66,7% więcej od wartości ogółem). Drugą pod tym względem sekcją była działalność finansowa i ubezpieczeniowa, która oferowała wynagrodzenie w wysokości 56,04 zł (o 43,3%). W obrębie tej sekcji wynagrodzenie godzinowe osiągnęło najwyższe zróżnicowanie ze względu na płeć zatrudnionych – przeciętna stawka godzinowa mężczyzn była o 48,1% wyższa niż w kobiet. Wynagrodzenia godzinowe przewyższały średnią wartość dla województwa jeszcze w 8 sekcjach: wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę (o 36,5%), działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (o 32,2%), górnictwo i wydobywanie (o 21,9%), administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (o 20,7%), edukacja (o 17,8%), ochrona zdrowia i pomoc społeczna (o 14,7%), rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (o 7,4%) oraz budownictwo (o 1,9%). Tak jak w przypadku przeciętnych wynagrodzeń, tak i w tym przypadku, najniższe godzinowe wynagrodzenie odnotowano w zakwaterowaniu i gastronomii (o 34,9% mniej od przeciętnej) oraz pozostałej działalności usługowej (o 27,1%).

Wykres 4. Przeciętne godzinowe wynagrodzenia brutto według sekcji i płci w październiku 2022 r.



Najwyższe przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto otrzymywali przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, a najniższe notowano w grupie rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy

Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto według wielkich grup zawodów

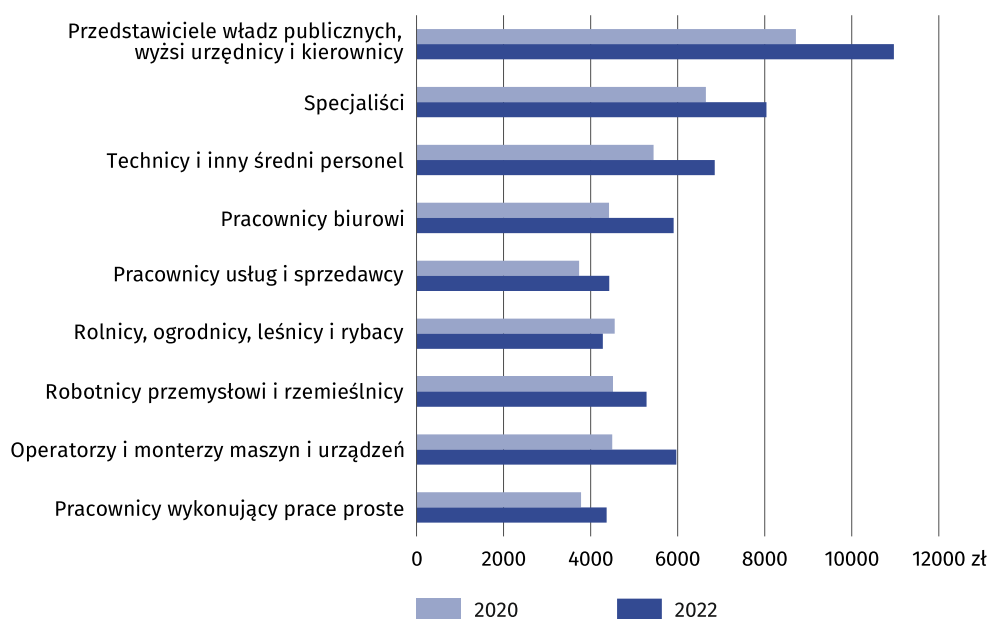
Analiza wynagrodzenia z perspektywy wykonywanego zawodu pozwala stwierdzić, że w październiku 2022 r. (podobnie jak w poprzednich badaniach) wśród 9 tzw. wielkich grup zawodów³ tylko w 3. pierwszych poziom przeciętne wynagrodzenia przekraczała średnią płacę w województwie. Najwyżej wynagradzani byli przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – o 68,1% powyżej przeciętnej w województwie. Do tej grupy zawodowej zaliczają się m.in. dyrektorzy generalni i zarządzający, których wynagrodzenie średnią wojewódzką przewyższało niemal trzykrotnie.

W grupie specjaliści wynagrodzenie było przeciętnie o 23,2% wyższe niż w województwie, z tego w sektorze publicznym o 6,8%, a w prywatnym o 33,0%. W tej dużej grupie zawodowej najwyższe wynagrodzenie otrzymywali: specjaliści z dziedziny prawa (ponad dwukrotnie wyższe od średniej wojewódzkiej), lekarze (o 94,2% wyższe), analitycy systemów komputerowych i programiści (o 89,2% wyższe), specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych (o 64,8% wyższe) oraz specjaliści do spraw ratownictwa medycznego (o 51,0% wyższe).

Przeciętny poziom wynagrodzenia brutto przewyższała również średnia płaca techników i innego średniego personelu, przy czym ta przewaga dotyczyła tylko wielkości ogółem (o 5,0%) oraz sektora prywatnego (o 8,8%; w sektorze publicznym wynagrodzenie było o 6,7% niższe od średniej). W tej grupie zawodów najwyższe wynagrodzenia otrzymywali: technicy nauk biologicznych, rolniczych i technologii żywności (o 32,3% więcej od przeciętnej), agenci i pośrednicy handlowi (o 25,9% więcej) oraz mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym i budownictwie, osoby dozoru (o 22,9% więcej).

³ Według klasyfikacji zawodów i specjalności (KZiS). Klasyfikacja opracowana na podstawie Międzynarodowej Standardowej Klasyfikacji Zawodów (ISCO-08) wprowadzona została z dniem 1 stycznia 2015 r. rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. (Dz. U. z 2018 r. poz. 227, z późn. zm.).

Wykres 5. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto według wielkich grup zawodów
Stan w październiku



W pozostałych wielkich grupach zawodów przeciętne wynagrodzenie kształtowało się poniżej średniej, najniższy poziom osiągając w grupie rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (o 34,4% niżej niż przeciętnie w województwie), pracownicy wykonujący prace proste (o 33,0% poniżej średniej) oraz pracownicy usług i sprzedawcy (o 32,1% poniżej średniej).

Wybrane miary zróżnicowania wynagrodzeń

Jednym ze sposobów przedstawienia stopnia zróżnicowania wynagrodzeń jest zastosowanie metody decylowej, w której uporządkowaną rosnąco zbiorowość dzieli się na dziesięć równych części. Spośród ogółu pracowników, objętych badaniem w październiku 2022 r., 10% najniższych zarabiających otrzymało wynagrodzenie w wysokości do 3300,00 zł (decyl pierwszy). W tej grupie zatrudnionych więcej było mężczyzn (51,8%). Natomiast 10% najwyższych zarabiających pracowników otrzymało wynagrodzenie brutto większe od 10381,88 zł (decyl dziewiąty). Również w tej subpopulacji przeważali mężczyźni (67,3%).

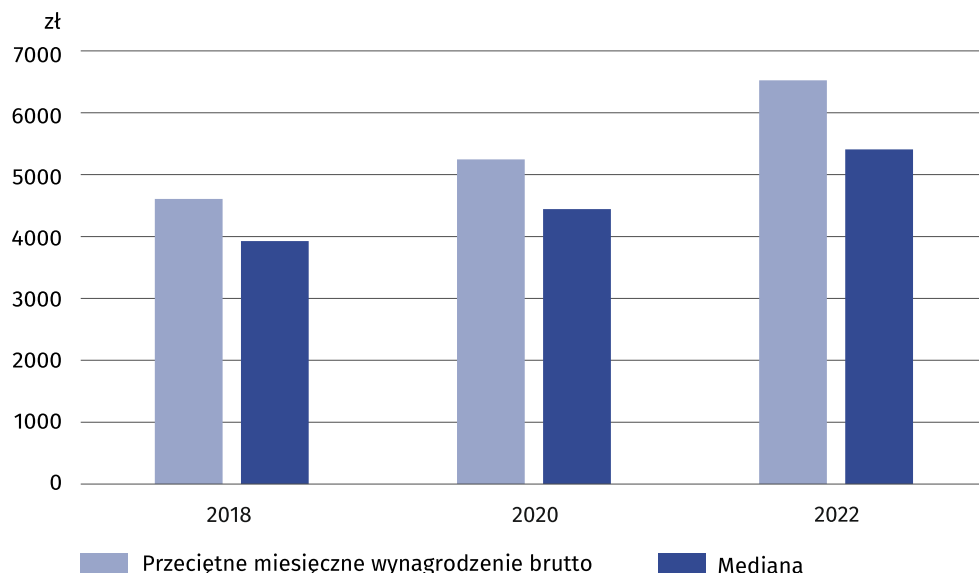
Połowa pracowników objętych badaniem otrzymała wynagrodzenie w wysokości do 5406,27 zł (decyl piąty równoznaczny z wynagrodzeniem środkowym, czyli medianą). Jej wartość była wyższa wśród mężczyzn (5752,54 zł) niż wśród kobiet (5020,00 zł). Analogiczna sytuacja miała miejsce w sektorach własności, w obu mediana wynagrodzeń mężczyzn była wyższa niż kobiet. Jednak większa dysproporcja wystąpiła w sektorze prywatnym, w którym mediana wynagrodzeń mężczyzn była o 23,3% wyższa niż kobiet. W sektorze publicznym mediana wynagrodzeń mężczyzn o 6,4% przewyższała medianę wynagrodzeń kobiet.

W październiku 2022 r. różnica między minimalnym wynagrodzeniem brutto a medianą wynagrodzeń wyniosła 2396,27 zł. Wynagrodzenie w tym przedziale (od 3010,00 zł do 5406,27 zł) otrzymywało 44,8% zatrudnionych w badanych podmiotach. Najwięcej zatrudnionych otrzymujących wynagrodzenie mieszczące się między minimalnym wynagrodzeniem brutto a medianą wynagrodzeń odnotowano w dwóch wielkich grupach zawodów, tj. pracownicy usług i sprzedawcy (80,4%) oraz pracownicy wykonujący prace proste (77,0%).

Mediana wynagrodzeń brutto w październiku 2022 r. była niższa o 1118,81 zł od przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto. W tym przedziale mieściło się 15,9% zatrudnionych w podmiotach o liczbie pracujących 10 i więcej osób. Najwyższy udział w tym zakresie wynagrodzeń dotyczył zatrudnionych w zawodach zaliczanych do grupy technicy i inny średni personel – co 5 zatrudniony otrzymywał wynagrodzenie tej wysokości.

Miesięczne wynagrodzenie brutto połowy zatrudnionych nie przekraczało 5406,27 zł

Wykres 6. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto i mediana wynagrodzeń brutto
Stan w październiku



W latach 2018–2022 mediana wynagrodzeń i przeciętne miesięczne wynagrodzenie ogółem brutto wzrosły po około 40% (odpowiednio o 41,6% i 37,6%). Rozpiętość pomiędzy wyższą wartością przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia ogółem brutto i niższą wartością mediany utrzymuje się na zbliżonym poziomie i mieści się w przedziale 17–21% mediany.

O stopniu rozpiętości wynagrodzeń informuje również współczynnik zróżnicowania decylogowego, liczony jako procentowa relacja decyla dziewiątego do pierwszego. W październiku 2022 r. współczynnik ten wyniósł 314,6%, przy czym dla mężczyzn sięgał 347,0%, podczas gdy dla kobiet przyjął wartość 279,6%. W ujęciu sektorowym miernik kształtował się na poziomie 257,7% w sektorze publicznym i 325,9% w prywatnym. Większe zróżnicowanie widoczne było przy analizie poszczególnych grup zawodów. W przypadku przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników współczynnik zróżnicowania decylogowego sięgał 450,5%. Najmniej zróżnicowane były natomiast płace pracowników usług i sprzedawców, gdzie ta relacja wyniosła 180,0% oraz pracowników wykonujących prace proste, dla których współczynnik zróżnicowania decylogowego wyniósł 191,1%.

W opracowaniu zastosowano skrócone nazwy sekcji PKD, skróty oznaczając znakiem „Δ”. Pełne nazwy dostępne są na stronie GUS pod adresem: <https://stat.gov.pl/Klasyfikacje/>

W przypadku cytowania danych Głównego Urzędu Statystycznego prosimy o zamieszczenie informacji: „Źródło: dane GUS”, a w przypadku publikowania obliczeń dokonanych na danych opublikowanych przez GUS prosimy o zamieszczenie informacji: „Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS”.

Opracowanie merytoryczne:
Urząd Statystyczny w Poznaniu

Dyrektor Jacek Kowalewski

tel.: 61 2798 266

Rzeczoznawstwo:
Wojewódzkie Informatorium Statystyczne

tel.: 61 2798 320, 61 2798 323

Współpraca z Mediami:

Arleta Olbrot

Wielkopolski Ośrodek Badań Regionalnych

tel.: 61 2798 345

e-mail: a.olbrot@stat.gov.pl



poznan.stat.gov.pl



[@Poznan_STAT](https://twitter.com/Poznan_STAT)



[@UrządStatystycznywPoznaniu](https://www.facebook.com/UrządStatystycznywPoznaniu)



[@UrządStatystycznywPoznaniu](https://www.youtube.com/UrządStatystycznywPoznaniu)

Powiązane opracowania

[Struktura wynagrodzeń według zawodów w październiku 2022 r.](#)

[Struktura wynagrodzeń według zawodów w październiku 2022 r. \(Informacja sygnałna\)](#)

[Zeszyt metodologiczny Struktura wynagrodzeń według zawodów](#)

Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku

[Przeciętne wynagrodzenie godzinowe](#)

[Zatrudnieni](#)